



КЕМЕРОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ-КУЗБАСС

Кадровый центр «Работа России» г. Кемерово

Кемерово, 2024

Общественные работы -

это трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу

Условия

- ✓ работодатель заключает договор с Центром занятости на проведение общественных работ
- ✓ работодатель оплачивает безработному, трудоустроенному на общественные работы, заработную плату в размере не ниже МРОТ
- ✓ Центр занятости выплачивает безработному, трудоустроенному на общественные работы, **материальную поддержку в размере от 2094 до 4188 руб.**
- ✓ Если общественные работы являются не подходящим вариантом трудоустройства, то за безработным сохраняется пособие по безработице
- ✓ договор заключается на срок **до 2-х месяцев**



+7 (3842) 56-09-35, 56-09-78, 56-08-56, 54-14-33

Временное трудоустройство

Категории граждан, испытывающие трудности в поиске работы

- инвалиды
- несовершеннолетние в возрасте от 16 до 18 лет
- лица, освобождённые из учреждений исполнения наказания в виде лишения свободы
- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления пенсии)
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей
- одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей - инвалидов
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий, катастроф
- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации



+7 (3842) 56-09-35, 56-09-78, 56-08-56, 54-14-33

Условия

- работодатель заключает договор с Центром занятости на организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
- работодатель оплачивает безработному, трудоустроенному заработную плату в размере не ниже МРОТ
- Кадровый центр выплачивает безработному, трудоустроенному по программе временного трудоустройства, материальную поддержку в размере **от 2094 до 6282 руб.**

- договор заключается на срок **до 2-х месяцев**



Организация временного трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального и высшего образования



- При трудоустройстве в период первого года после окончания учебного заведения выпускнику выплачивается материальная поддержка от Кадрового центра в размере **4 188** рублей
- Период работы составляет до 3-х месяцев по трудовому срочному договору

Для участия в программе необходимо

- подать заявление на портале «Работа России», претендуя на признание в качестве безработного
- предоставить документ об образовании
- активно участвовать в поиске работы, как по направлению, так и самостоятельно
- трудоустройство должно быть по полученной Вами профессии



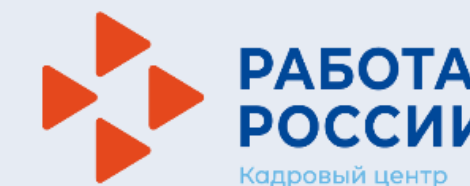
+7 (3842) 56-09-35, 56-09-78, 56-08-56, 54-14-33



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

Трудоустройство

несовершеннолетних в свободное от учебы время



В течение учебного года
(в свободное от учебы время):
от 14 до 16 лет – 2,5 часа в день;
от 16 до 18 лет – 4 часа в день.

Во время каникул:
от 14 до 15 лет – 4 часа в день
от 15 до 16 лет – 5 часов в день;
от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

Зарботная плата несовершеннолетнего гражданина должна быть не меньше МРОТ, установленного законодательством РФ.

Период участия до 2-х месяцев

Участникам работ выплачивается материальная поддержка из средств областного бюджета в размере **2 094 рублей** за полностью отработанный месяц

Период участия во временных работах включается в трудовой стаж при наличии соответствующей записи в трудовой книжке



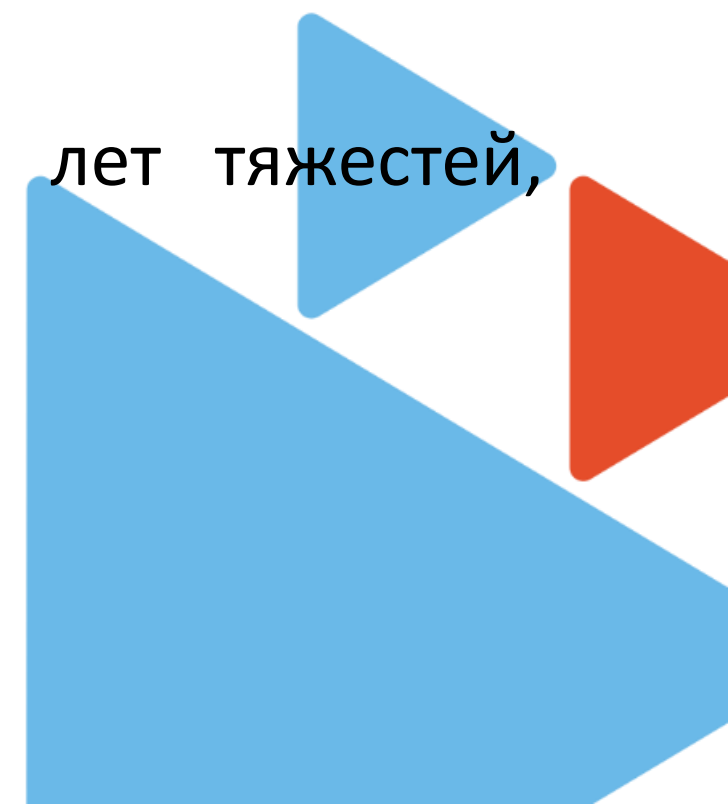
+7 (3842) 56-09-35, 56-09-78, 56-08-56, 54-14-33

Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Трудовой кодекс запрещает применение труда подростков на определенных видах работ. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, установлен постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.



Стажировка выпускников

Стажировка - трудовая деятельность стажера, в том числе временная, на выделенном или специально организованном рабочем месте по полученной квалификации (профессии, специальности).

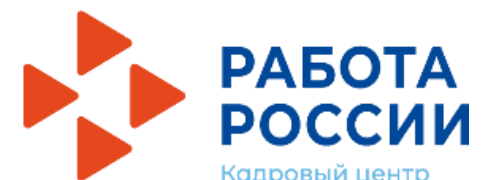
Выпускник - незанятый гражданин, не имеющий опыта работы по полученной профессии (специальности, квалификации) в течение не более 3 лет после завершения обучения в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования, а также после прохождения курсов, включая обучение по направлению ГКУ ЦЗН.

Длительность стажировки – до 3-х месяцев

Стажировка выпускников



+7 (3842) 56-09-35, 56-09-78, 54-14-33



За счет средств областного бюджета возмещаются расходы работодателей на следующие выплаты:

- оплату труда стажера, но не более Кузбасского МРОТ (**29 889,60 руб.**)
- уплату страховых взносов, начисленных на возмещаемую зарплату
- оплату ежегодного отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск
- по выплате стажеру пособия при расторжении срочного трудового договора в связи с призывом на военную службу в период стажировки
- оплату первых 3 дней периода временной нетрудоспособности стажера

а также выплату за наставничество, включая:

- выплату надбавки за наставничество (не более 25 % МРОТ (**6 253,65 руб.**), за каждого выпускника, но не более 2 выпускников на одного наставника одновременно)
- уплату страховых взносов, начисленных на возмещаемый размер средств по выплате за наставничество

Кто может получить?

- юридические лица (за исключением муниципальных и государственных)
- индивидуальные предприниматели

Стажировка выпускников

Субсидии работодателям

на создание рабочего места, в том числе дистанционного, для трудоустройства инвалида

Кто может получить?

- юридические лица
- индивидуальные предприниматели
- Общий размер субсидии на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест не может превышать **200 000 рублей** за каждое рабочее место и не более **150 000 рублей** за каждое *дистанционное* рабочее место.

На что предоставляется ?

- На приобретение, монтаж и установку оборудования, мебели, технических приспособлений для создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- На софинансирование заработной платы, граждан, но не более **29 889,60 рублей** и оплату страховых взносов, начисленную на заработную плату граждан **на период до 3-х месяцев**

Как получить субсидию?

- 01 обратиться в ЦЗН по месту своего нахождения с заявкой
- 02 заключить договор о предоставлении субсидии
- 03 оборудовать рабочее место
- 04 заключить трудовой договор на неопределенный срок с гражданином с инвалидностью, направленным ЦЗН для трудоустройства на постоянное рабочее место

Требования к работодателю:

- отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов и страховых взносов;
- предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- работодатель не является иностранным юридическим лицом;
- работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета.



Субсидии работодателям

по сопровождению трудоустроенных инвалидов

Кто может получить?

- юридические лица
- индивидуальные предприниматели

На что предоставляется ?

- на возмещение затрат на выплату за трудовое кураторство (наставничество) не более 50% от установленного законодательством РФ минимального размера оплаты труда увеличенного на размер районного коэффициента (**25 014,60 руб.**)
- на уплату страховых взносов

Требования к работодателю:

- отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов и страховых взносов;
- предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- работодатель не является иностранным юридическим лицом;
- работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета.

Как получить субсидию?

01

обратиться в ЦЗН по месту своего нахождения с заявкой

02

заключить договор о предоставлении субсидии

03

заключить трудовой договор а неопределенный срок с гражданином с инвалидностью I или II групп, направленным ЦЗН для трудоустройства на постоянное рабочее место

Субсидия предоставляется за каждого сопровождаемого инвалида, но не более 2 сопровождаемых инвалидов на 1 трудового куратора, на период не более 6 месяцев



Субсидии работодателям

при содействии занятости освобожденных граждан

Кто может получить?

- юридические лица
- индивидуальные предприниматели

На что предоставляется ?

- на возмещение затрат на заработную плату в размере МРОТ Кузбасса (**29 889,60** руб.)
- на уплату страховых взносов
- на выплату за наставничество (за каждого трудоустроенного, но не более 2 трудоустроенных на 1 наставника), но не более 50 % величины МРОТ Кузбасса (**14 944,80** руб.)

Требования к работодателю:

- отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов и страховых взносов;
- предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- работодатель не является иностранным юридическим лицом;
- работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета.

Как получить субсидию?

- 01** обратиться в ЦЗН по месту своего нахождения с заявкой
- 02** заключить договор о предоставлении субсидии
- 03** заключить трудовой договор на неопределенный срок с работником, направленным ЦЗН для трудоустройства на постоянное рабочее место

Перечисление субсидии осуществляется ежемесячно!

Срок предоставления субсидии не более 3 месяцев

Субсидии работодателям



+7 (3842) 54-14-33

Субсидии работодателям

на создание рабочих мест, в том числе дистанционного, для трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Кто может получить?

- юридические лица
- индивидуальные предприниматели

На что предоставляется ?

- На приобретение, монтаж и установку оборудования, мебели, технических приспособлений для оснащения дополнительных рабочих мест не более **150 000 рублей** за каждое рабочее место, в том числе дистанционных не более **120 000 рублей**
- На софинансирование заработной платы, граждан, не более 50 % МРОТ Кузбасса (**29 889,60** руб.)
- на оплату страховых взносов

на период до 3 месяцев

Субсидии работодателям



+7 (3842) 54-14-33

Как получить субсидию?

- 01** обратиться в ЦЗН по месту своего нахождения с заявкой (форма прилагается)
- 02** заключить договор о предоставлении субсидии
- 03** оборудовать рабочее место
- 04** заключить трудовой договор на неопределенный срок с гражданином направленным ЦЗН для трудоустройства на постоянное рабочее место

Требования к работодателю:

- отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов и страховых взносов;
- предприятие не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- работодатель не является иностранным юридическим лицом;
- работодатель не должен получать субсидии из областного бюджета.





**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

город Кемерово, город Березовский

8 (958) 285-91-91



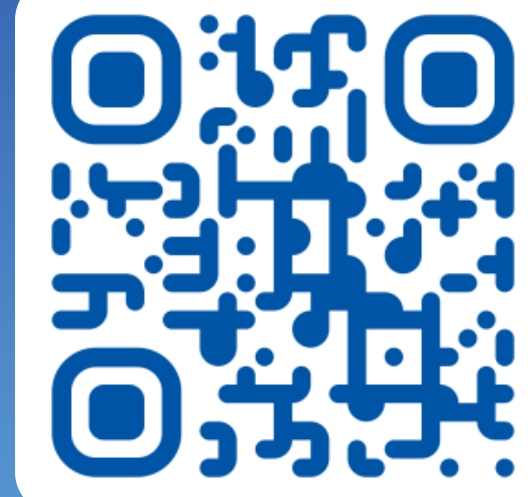
[vk.com/
czn_kemerovo](https://vk.com/czn_kemerovo)

Сообщество
ВКонтакте



[t.me/
czn_kemerovo](https://t.me/czn_kemerovo)

Telegram-канал



kemozn.ru

Официальный сайт

Присоединяйтесь
к нам в сети Интернет!